

## L'été sera chaud, La rentrée bouillante...

- Après nous avoir tardivement inondé ; pour les premières vagues, de documents sur l'EID sans prévisionnel fiable,
- Après un investissement conséquent de l'ensemble du réseau pour la réussite du démarrage de l'EID,
- Après la promesse non tenue des moyens humains constants (moins de CDD, non renouvellement des CDD en cours, baisse des contrats aidés),

La Direction Régionale, jamais à court en matière d'aberrations, nous pond des notes sur la sécurisation de l'offre de service au second semestre (à quand, un plan rentrée à l'année ?) et sur le SMP.

**Si nous n'étions pas proches de l'épuisement, nous préférerions en rire, mais là ça devient grave :**

- Affectations à 15 jours,
- Convocations par les ELD en cas de non atteinte de l'objectif de 45% des PAE3 et + (véritable offense au travail quotidien des conseillers qui apprécieront cette injonction...),
- Surbooking sur les plages EID telle une compagnie charter (les demandeurs apprécieront...).

**Après cela, la direction régionale s'étonnera qu'un grand nombre de managers fassent grève (à ce rythme, le prochain mouvement est proche !).**

Nous réunira-t-elle à nouveau pour nous entendre ou pour nous écouter ?

**Nous pouvons peut-être alors également parler de nos inquiétudes :**

- Sur le sort des REAP : la fonction disparaît, des agents inutiles ? Vexant et non respectueux. Débrouillez vous pour assurer leurs tâches !
- Sur le problème de la classification des métiers avec un risque de perte des expertises métiers entraînant un nivellement par le bas des qualifications, une "taylorisation" et une standardisation du travail, transformant des conseillers et techniciens en opérateurs de saisie et des managers en surveillants généraux.
- Sur le déploiement EID des vagues du second semestre qui seront plutôt des tsunamis.
- Sur l'absence de perspectives de solutions RH,
- Sur le mépris à l'égard des questions DP pourtant le reflet de " la vie de l'établissement".

On nous proposera encore des groupes de travail ‘ ALIBIS ‘...

On nous demande chaque jour de rendre simple des choses complexes alors qu'on s'évertue à rendre complexe notre activité.

A quoi servent tous ces rapports (IGAS, Sénat, CESE, CHSCT...) qui convergent tous vers un même constat : Les RPS n'ont jamais été aussi forts et les ressources humaines aussi faibles

**Nous rappelons et rappellerons encore que nos valeurs sont :**

- **Le service public aux usagers.**
- **Le sens du travail pour les agents.**
- **La supériorité de l'intérêt collectif sur l'intérêt personnel.**



*La commission Managers du SNU FSU Aquitaine  
Bordeaux le 1er juillet 2011*

