



Déclaration du 5 janvier 2011

Nous avons envoyé en date du 23 décembre (2^e « spécial OATT ») un message à destination de TOUS les agents.

Nous avons proposé, avant le début des négociations sur l'OATT, soit à mi octobre, à toutes les organisations syndicales, d'adopter une position commune, fut ce à minima, sur un certain nombre de points qui concernaient l'ensemble des agents et qui vont au-delà d'une compensation financière. Nous regrettons que cela n'ait pas été possible. Le simple bon sens veut que négocier en ordre dispersé, cela n'est jamais bon.

Depuis le 21 octobre, nous défendons officiellement à travers les valeurs fortes d'égalité et d'unité tous les agents en insistant sur les promesses du « meilleur des deux ».

Nous sommes bien conscients que la compensation financière est très fortement demandée (à juste titre) par tous ceux qui en bénéficiaient.

Nous avons demandé que TOUS les agents bénéficient d'une compensation.

- Tous les agents malmenés par la fusion depuis deux ans
- Tous les agents qui ont subi l'augmentation de leur charge de travail
- Tous les agents qui dans les conditions actuelles méritent que l'on respecte leur vie professionnelle et leur vie personnelle

- tous les agents, cela veut dire y compris les **agents du Béarn** qui sont dans la dernière version exclus de la compensation. Ils contribuent largement au service rendu à Pole emploi Aquitaine.
 - Les ignorer au prétexte qu'ils n'étaient pas concernés par la journée continue est inacceptable

- tous les agents, cela veut dire y compris les **agents du statut public** qui depuis deux ans ont, eux aussi, contribué à l'accueil et au service rendu à l'usager et à qui on dit souvent : »si vous n'êtes pas contents, optez », comme si cela répondait à toutes leurs questions et leurs inquiétudes.
 - Les ignorer au prétexte qu'ils n'étaient pas concernés par la journée continue est inacceptable

- Tous les agents parce que les 100 postes ETP économisés par Pole emploi, cela veut dire que tous les agents vont devoir les « compenser » !

- Tous les agents cela ne veut pas dire la même compensation pour tous.

- **Et nous avons regretté dès le départ ne pas pouvoir inclure dans un accord des moyens supplémentaires, des CDI, pour faire juste notre travail dans des conditions normales.**

Nous n'avons pas souhaité et nous l'avons dit clairement dès le départ faire un mouvement catégoriel. Nous pensons que l'unité du personnel est nécessaire pour peser face à la Direction.

Nous proposerons donc à nouveau à toutes les organisations syndicales de se concerter pour proposer, ensemble, une réponse à cette situation et ce, dès la fin de la réunion du 6 janvier afin de proposer une action forte à tous les agents !

La Direction n'a jamais réellement négocié depuis fin octobre, paralysée par les blocages de la DG. Nous avons écrit le 23 décembre : « *De plus verrouiller la négociation d'un accord régional en ne faisant aucune proposition sérieuse de compensation, c'est également l'impossibilité d'aborder tous les autres points essentiels pour améliorer l'accord national* »

Par son attitude, la Direction prend la responsabilité d'un échec des négociations. Et, au moment où elle sollicite toujours plus le personnel, elle montre son incapacité à lui accorder le respect qu'il mérite.

Bordeaux le 5 janvier 2011