



pôle emploi

Entretien professionnel annuel Agents non-cadres

Complété par votre N+1 et par vous-même, ce dossier formalise votre entretien professionnel annuel.

Une fois renseigné et signé, il doit être remis par votre supérieur hiérarchique à votre direction des ressources humaines.

Un guide méthodologique est disponible en vue de préparer ce temps d'échange avec votre supérieur hiérarchique.

Identité de l'agent

Nom :

Prénom :

Emploi générique/Emploi repère:.....

Coefficient/Niveau d'emploi:.....

Ancienneté dans la fonction:

Date d'embauche :

Etablissement:.....

Lieu de travail:.....

Identité du supérieur hiérarchique

Nom :

Prénom :

Responsabilité exercée :

Établissement :

Lieu de travail:.....

Date de l'entretien professionnel annuel : / /

Date de transmission du document à la DRH : / /

Intitulé du poste:.....

Contenu de l'emploi et tâches effectuées:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Moyens mis à disposition au regard de la charge de travail (prise en compte de la quotité du temps de travail pour les agents à temps partiel):

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Bilan de l'année écoulée

Appréciation de la contribution apportée

Les critères à prendre en compte sont, à titre d'exemple, l'initiative au travail, la participation active aux actions réalisées au sein de l'équipe ou aux projets de l'unité, la disponibilité vis-à-vis des usagers, la rigueur dans les rapports avec les partenaires, etc.

Rappel des 3 à 5 contributions aux résultats collectifs attendues l'année précédente

	Nature de la contribution apportée aux résultats collectifs	Commentaires du supérieur hiérarchique sur la contribution apportée aux résultats collectifs de l'agent	Commentaires de l'agent sur sa contribution apportée aux résultats collectifs
1			
2			
3			
4			
5			

**Rappel de la description du résultat collectif dans lequel s'inscrit la contribution de l'agent*

Contributions aux résultats collectifs attendues pour l'année à venir

Définition des 3 à 5 contributions aux résultats collectifs attendues pour l'année 20..

	Nature de la contribution aux résultats collectifs attendue	Moyens mis à disposition	Délai de réalisation
1			
2			
3			
4			
5			

**Décrire le résultat collectif dans lequel s'inscrit la contribution de l'agent*

Descriptif des besoins de formations requises pour la mise en œuvre des contributions aux résultats collectifs et développement des compétences en lien avec l'évolution prévisible de l'emploi:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Souhait de l'agent en matière de formation professionnelle	Avis du hiérarchique

Souhait de l'agent en matière d'évolution professionnelle

**Orientations exprimées
par l'agent**

**Conseil et avis
du hiérarchique**

**Moyens mis à
disposition et
environnement de
travail**

**Court terme
(1 an)**

**Moyen terme
(3 ans)**

Souhait de mobilité géographique exprimé par l'agent : Oui Non

Préciser la date de mobilité et la zone géographique souhaitées :

Appréciation globale du supérieur hiérarchique:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Observations de l'agent:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

	Nom	Date	Signature
Agent			
Hiérarchique N+1			

